



需求工程、测试及管理



课时：	3 天
必备知识：	1 年以上工程项目经验或至少一个完整的工程项目经验 测试基本过程及概念
授课对象：	系统工程师、项目管理人员、软/硬件工程师和测试工程师
培训内容：	
1. 需求工程介绍	
目标：	熟悉需求工程的重要性和包含的基本内容
内容：	需求定义, 需求工程的重要性, 需求工程包含的基本内容, 需求与项目风险, 需求的角色, 需求开发与需求管理之间的界限
2. 开发过程方法学	
目标：	熟悉开发过程方法学和它与需求工程的关系
内容：	开发过程方法学 (瀑布、迭代、螺旋、RUP、敏捷), 需求工程的活动在整个开发过程的映射
3. 需求开发过程	
目标：	熟悉需求开发过程的基本原理和方法
内容：	需求开发的困难性, 需求获取, 需求分析, 需求规格说明, 需求验证
4. 需求管理过程	
目标：	熟悉需求管理过程的基本原理和方法
内容：	需求管理的原则, 管理需求变更, 需求跟踪



5. 需求工程的最佳实践	
授课方法：	在课程的具体相关环节引出最佳实践并在总结部分重述、强调
6. 需求工程讨论交流	
授课方法：	展示真实的项目经历，与用户讨论他们关心的需求工程方面的问题
7. 最佳实践和需求规格说明书	
目标：	了解汽车电控单元需求开发的基础知识和方法
内容：	需求与市场，最佳实践的产生和管理，需求规格说明书，C 控制器类线规格说明书的基础知识
8. 需求管理和需求测试	
目标：	掌握需求管理及测试的方法
内容：	如何进行需求管理，如何根据需求创建一一对应的测试用例等
9. 需求规格说明书的生成	
目标：	掌握一类控制器的需求规格说明书写法
内容：	演示如何撰写需求规格说明书等
10. 需求综合测试	
目标：	理解掌握基于控制器功能定义进行测试的方法
内容：	演示针对控制器的功能测试、诊断测试、通信测试等，测试的生命周期管理
11. 测试方法及案例分析	
目标：	理解黑盒测试方法
内容：	功能分解、接口测试、压力测试、交叉测试等测试方法介绍及案例分析
12. 测试计划	



目标：	理解如何创建测试计划
内容：	测试计划简介、要点介绍、测试计划变更管理、测试计划案例讲解
13. 测试策略	
目标：	理解如何创建测试策略
内容：	基于项目的系统性测试策略、汽车电控系统测试策略案例介绍
14. 测试管理过程	
目标：	理解如何进行测试工作管理
内容：	介绍如何规范测试流程及构建测试团队，如何进行日常监控、测试风险管控以及案例演示
15. 测试质量体系建立	
目标：	理解如何工程化实施大型测试项目
内容：	测试度量体系的建立，包括缺陷管理、用例管理、缺陷追踪体系及项目的相关数据统计分析

咨询及报名方式

席位有限，请尽快报名：

- (1) 邮箱报名：填写以下培训报名回执单，发送至邮箱 training@hirain.com
- (2) 电话报名：010-64840808-6107/6109

恒润科技公司简介

恒润科技总部在北京，成立 20 年来，在上海，天津，成都，深圳，美国，德国均设有分公司。是汽车电子行业内公认的一家成长快速、实力雄厚、技术领先的公司，公司现在已有 1800 多人，65% 硕士和博士以上。公司本着“价值创新，服务客户”的理念，为国防、汽车、通信、教育等行业客户提供研发工具、产品开发及配套、咨询服务、应用培训等业务。

恒润科技培训服务简介

作为科技服务类公司，恒润科技 10 多年来致力于为汽车电子企业提供高附加值的技术培训。截止目前，每年举办近 30 多期的培训，培训学员累计超过 6000 余人。目前在汽车电子总线、工具、汽车电子测试、汽车电子电磁兼容等方面共有 50 多个课程供客户选择。



不仅如此，我们还和北德 TUV, MothdPark 等国外知名培训机构合作，开展相关的英文培训和认证工作，致力于为客户提供培训和咨询一体化的培训服务。

培训服务优势

- 1000 多人的研发团队是培训业务的基础
- 50 多门专业课程可以按需选择和定制
- 10 多年培训服务的经验是培训质量的保证
- 6-10 人小班公开课有利于培训效果
- 课程包含演讲、练习、讨论，并提供足够的机会给大家提问、交流经验
- 培训后提供持续的技术支持服务

讲师特点

- 恒润科技讲师是来自恒润科技内部的技术专家。
- 由于讲师平时承担众多客户咨询，技术支持和技术项目实施的工作，授课中不仅能从理论的高度讲授技术与技能，还能将丰富的项目经验与客户分享，并且日常频繁地与客户交流的经验使他们还能够准确理解和把握客户的困惑和问题，授课中更能有针对性的满足客户培训的需求，因此普遍受到学员欢迎。
- 秉承恒润科技民主和科学的企业文化，恒润科技讲师风格大都真诚友善，注重实践，希望通过培训内容的精心准备，为客户提供高附加值的培训。

已培训客户

恒润培训业务已经开展 10 余年，目前已为上百家公司数千人提供培训服务。其中包括但不限于以下企业：

